



Kaasrahanud
Euroopa Liit

Pathway to→
HOSPITALITY

AMETID KOHTU ALL - *JOBS ON TRIAL*

KÄSIRAAMAT

Selle dokumendi koostasid projekti Pathway to Hospitality partnerid:

IFPRA Normandie (Prantsusmaa)

Magyar Máltai Szeretetszolgálat Óbudai Technikum és Szakképző Iskola (Ungari)

N.E.T. (Networking Education and Training) Associazione Culturale (Itaalia)

AJA - Associazione Jesolana Albergatori (Itaalia)

36,6 Competence Centre (Poola)

MOSQI.TO (Poola)

Tartu VOCO (Eesti)

Kuressaare Ametikool (Eesti)

Les Petits plats dans les grands (Prantsusmaa)

IHI Magyarország Zrt (Ungari)



* Selle dokumendi kujunduste (va logod) autor on macrovector (Freepik)

Rahastatud Euroopa Liidu poolt. Avaldatud seisukohad ja arvamused on ainult autori(te) omad ega pruugi kajastada Euroopa Liidu või Euroopa Hariduse ja Kultuuri Rakendusameti (EACEA) seisukohti ja arvamusi. Euroopa Liit ega EACEA nende eest ei vastuta.

SISUKORD

4 Mis on “Ametid kohtu all”?

5 Kellele see on mõeldud?

6 Lähenemisviis

7 Õppe-eesmärgid

8 Peamised osalejad

10 Ettevalmistav etapp

11 Kohtuistungi ülesehitus

13 Nõuded videole

15 Videote näidised



MIS ON “AMETID KOHTU ALL”?

Prantsusmaal loodud lähenemisviis, mida kasutada karjääri- ja kutseenõustamisel.

“**Ametid kohtu all**” (**Jobs On Trial, JOT**), tuntud ka oma algse nime all "Le Tribunal des Métiers", on **Prantsusmaal väljatöötatud** lähenemisviis, mida kasutatakse töötute karjääri- ja kutseenõustamisel. Tänu meetodi **suurele pedagoogilisele potentsiaalile** on seda hakatud rakendama ka teistes valdkondades, näiteks koolides ja haridusasutustes.

Algselt kasutati seda **mängulist** meetodit selleks, et ületada lõhet tööandjate ja töötute (või oma praegust ametiala vahetada soovivate töötajate) vahel **koostöö** kaudu. Kaasatakse ka kutsealade sidusrühmi ja teisi kasusaajaid, nagu ebasoodsas olukorras olevad inimesed, kes on kaugel tööhõivest ja koolitusest. Eesmärk on suurendada tööalast **konkurentsivõimet** ja **võrdseid võimalusi** tööturul.

JOT põhineb **kohtuistungil rollimängul**, kus tuuakse konkreetseid ametid või terved kutsealad "kohtu ette". Tuuakse välja nende tugevad ja nõrgad küljed, eelised ja puudused. Osalejad mängivad **süüdistuse, kaitse** ja teiste tegelikus kohtumenetluses osalejate rolli. Kutseala sidusrühmad ja töötajad kutsutakse kohtusse, et anda **“tunnistusi”** ameti/sektori eeliste ja puuduste kohta.

See on hinnatud mänguline viis **avastada ametit**, edendades huvi töökohtade vastu. Samuti hea viis elarvamuste ületamiseks, **võrdsuse** ja **mitmekesisuse** tagamiseks ning **enesehinnangu** tõstmiseks ettevõtte esindajatega tehtava ühistöö kaudu.



KELLELE ON SEE MÕELDUD?

Metoodikat saab kasutada
väga erinevates asutustes.

Projekt "Pathway to Hospitality" on suunatud peamiselt kutseõppele. Metoodikat saab edukalt rakendada järgmistes asutustes ja organisatsioonides:

- töökeskused
- sotsiaalse ja kutsealase kaasamise eest hoolitsevad mittetulundusühingud
- põhi- või keskkoolid
- kutsehariduse ja -koolituse pakkujad
- karjäärinõustamise ja -orientatsiooniga tegelevad sidusrühmade organisatsioonid
- koolituskeskused
- sinu oma kool
- mis tahes huvitatud asutus



LÄHENEMIS- VIIS

Inspireeritud
Kutse- ja isikliku arengu
(ADVP) aktiveerimise
lähenemisviisist

Meetod "Ametid kohtu all" on **kohtuistungisimulatsioon**, kus ühte ametit või kutseala süüdistatakse selles, et see ei ole piisavalt atraktiivne ja ei taga oma esindajatele võrdseid võimalusi. Projekti "Pathway to Hospitality" raames käsitletakse hotelli- ja restoranisektori ametikohti

Õppemeetodina annab see sihtrühmale võimaluse puutuda kokku töömaailma ja ametivaliku küsimustega. Samuti arendab see aktiivset individuaalset **eneseväljenduse oskust** kui osa kutsenõustamisest.

Meetod on inspireeritud **ADVP** (kutse- ja isikliku arengu aktiveerimine) lähenemisviisist. Oluline pole kohtuistungis jälgendamine vaid võimaluse pakkumine **arutlemiseks** ja arvamuste vahetamiseks.

Eesmärk ei ole üksnes **innustada õppijaid** tööle või kutsealale minema. Hajutatakse ka **eelarvamusi** ja **väärarusaamu** töötamisest üldiselt. Arendatakse **teadlikkust** nii võrdõiguslikkuse kui ka mitmekesisuse suhtes.

Ometi on see vahend piisavalt mitmekülgne, et seda saaks kasutada kutsealasel eesmärgil, näiteks värbamisprotsessis inimeste innustamiseks kutsealale.



ÕPPE- EESMÄRGID

Kohtuistungi simulatsiooni eesmärk on innustada osalejaid käsitletavat ametit valima

“Ametid kohtu all” õppe-eesmärgid on:

- võimaldada õppijatel **teada saada rohkem seni välditud ametitest** tänu protsessi hõlbustavale meetodile;
- võimaldada õppijatel laiendada ja **vastandada oma (kutsealast ja sotsiaalset) ettekujutust** konkreetsest ametist või töökohast;
- arendada **teadmisi**, võimeid ja **pehmeid oskusi**, et hõlbustada karjääritee loomist;
- julgustada arvestama kutsealade **vähem teadaolevaid külgi**, mida seni on peetud ebameeldivateks;
- arendada õppijate **teadlikkust** valikute ja kuvandite subjektiivsusest;
- tõsta **enesehinnangut**, tegutsedes ühiselt spetsialistide, ekspertide, tööandjate ja erinevate sidusrühmadega;
- **hajutada eelarvamusi ja väärarusaamu** kutseala/töö kohta.



VÕTME- OSALISED

Kohtuistungi simulatsiooniks tuleb paika panna "näitlejad", kes mängivad määratud rolle.

KOHTUNIK- Ta juhib istungi läbiviimist, esitleb kõigile kogunenud osapooltele ametit, mida peetakse ebameeldivaks ja langetab lõpuks kohtuotsuse. Pange tähele, et kohtuotsus on **alati õigeksmõistev**.

SÜÜDISTAJAD- nad toovad välja ameti puudusi ja probleeme, sh võrdõiguslikkuse ja mitmekesisuse osas. Seda rolli mängivad sageli praktikandid või tööotsijad. See on neile väga arendav. Eriti siis, kui ettevalmistus on olnud väga põhjalik ja tõhus.

KAITSE ADVOKAADID ja **SÜÜDISTATAVAD** - nagu ka tegelikus kohtus, käivad nad koos. Neil on sama eesmärk: kaitsta elukutse või ameti head nime ja staatust. See rühm koosneb ametiala esindajatest ja kutseõppe ekspertidest.

Kaitse peab tõendama, et ametil on eeliseid ja see võib olla sama atraktiivne nii meestele kui ka naistele. Kaitse annab võimaluse tutvustada ametit selle väärtuste ja sektoris tehtud muudatuste kaudu ning hajutada eelarvamusi ja stereotüüpe.



VÕTME- OSALISED

Kohtuistungi
simulatsiooniks tuleb paika
panna "näitlejad", kes
mängivad määratud rolle.

VANDEKOHUS- nende ülesanne on kuulata hoolikalt istungit, analüüsida argumente ning esitada kohtunikule otsus (nt kaitse esitas kõik argumendid võrdsuse ja mitmekesisuse kasuks või süüdistajad tõestasid, et vaja oleks edusamme). Nad teevad arutelust märkmeid. Nad võivad küsida kohtunikult luba esitada täiendavaid küsimusi. Koos oma otsusega esitavad kohtunikud istungil saadud õppetunnid ja lahknevuse ametist kujunenud pildi ja tegelikkuse vahel.

KOHTUSEKRETÄRID - teevad märkmeid esitatud poolt- ja vastuargumentide kohta.

AJAKIRJANIKUD- nad teevad istungi võtmemomentidest pilte edasiseks kasutamiseks.

VASTUVÕTJAD- üks inimene või rühm. Nad vastutavad kohtuprotsessi osalejate vastuvõtu eest, kelleks on ettevõtjad, süüdistajad, kaitsjad, kohtunikud.



ETTE- VALMISTUS ENNE KOHTU- ISTUNGIT

Põhjalik ja nõuetekohane ettevalmistamine on ülimalt tähtis kohtuistungit edukaks läbiviimiseks.

- Õppijad **peavad osalema** ettevalmistavas etapis enne kohtuistungit.
- Õppijatele tutvustatakse eelseisvat tegevust, et nad mõistaksid selle eesmärgi ja ülesehitust: kohtuprotsessi simulatsioon, **ameti uurimine**, sh selle võrdõiguslikkuse ja mitmekesisuse aspektides.
- Õppijad viivad läbi ameti või kutseala esialgse uurimise. See on oluline nende **pühendumise** seisukohalt.
- Mida põhjalikum on ettevalmistus uurimise käigus, seda rohkemate **argumentide** ja **näidetega** on istung.
- Äärmiselt oluline on **ameti sidusrühmade** kaasamine.
- Rollide määramine näitlejatele, et jäljendada võimalikult täpselt reaalselt "kohtuistungit" (kohtunik, süüdistajad, kaitsjad, vandekohus, kohtusekretärid, ajakirjanikud, vastuvõtjad.)



KOHTU- ISTUNGI ÜLESEHITUS

Kohtuistungi etapi
etapiviisiline tutvustus
(osa 1/2)

* Sulgudes märgitud kestus on soovitav ja võib erineda tegelikust ajast, mis on vajalik kohtuistungi läbiviimiseks.

- Osalejate **suunamine** kohtadele vastuvõturühma poolt (**10 minutit***).
- Kohtuistungi, menetluse korra ja osalejate **tutvustamine** kohtuniku poolt (**10-15 minutit**).
- **Poolt- ja vastuargumendid** - süüdistajad esitavad ameti negatiivsed aspekte ja kriitikat. Kaitse esitab pooltargumente. Kohtusekretärid kirjutavad need tahvlile (**20 minutit**).
- **Kaitse advokaadid ja süüdistatavad** lahkuvad kaitse ettevalmistamiseks (**20 minutit**).
- **Kaitsjad tulevad tagasi kohtusaali**. Kaitsjad esitavad ameti kasuks lõpukõne ja püüavad veenda kuulajaid ametiala eelistes, sealhulgas võrdõiguslikkuse ja mitmekesisuse küsimustes. (**30 minutit**).
- Kui kõik faktid on kogutud, arutavad **vandekohtunikud** oma otsust (**15-20 minutit**).

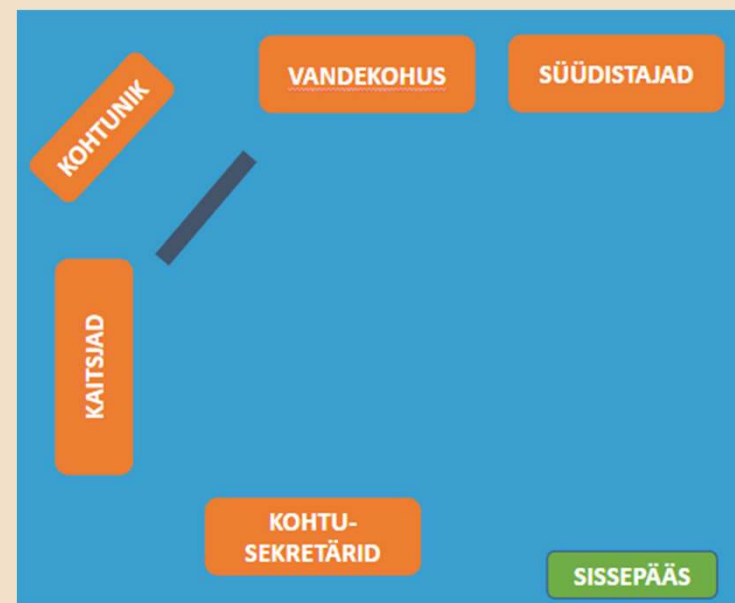


KOHTU- ISTUNGI ÜLESEHITUS

Kohtuistungi etapi
etapiviisiline tutvustus
(osa 2/2)

- **Vandekohus** esitab oma kokkuvõtte. Eesmärk ei ole välja kuulutada võitjat, vaid võtta kokku kõik istungil arutatud põhisõnumid:
 - ameti/kutseala areng
 - jõupingutused, mida võiks veel tehaKõik osalejad peaksid olema pühendunud, et nad tunneksid end istungil tõeliselt kaasatuna (**15 minutit**).
- Kohtunik lõpetab istungi (**5 minutit**).
- Kohtuotsus on alati süüdistatava **õigeksmõistmine**.

Kohtusaali ülesehituse
näidis



“AMETID KOHTU ALL”
KÄSIRAAMAT

NÕUDED VIDEOLE

Oluline on filmida ja avaldada korraliku kvaliteediga videomaterjali oma kohtuistungist

Soovitavad avaldamisvormid:

- täispikk video (dokument)
- trailer koos inglisekeelsete subtiitritega
- TikTok lühivideo / viirusvideo

Selleks, et kohtuistung, mida te koos oma partneritega läbi viima hakkate, oleks jätkusuutlik ja jääks teie asutuse ja P2H repositooriumi, on soovitatav teha istungist videosalvestus. See on ka üks Pathway to Hospitality (P2H) projekti nõuetest.

Siin on esitatud video jaoks vajalike suuniste ja minimaalsete tehniliste näitajate loetelu:

Kaamera - nutitelefon või videokaamera

Failiformaat - .mp4 / .mov / .mpeg4.

Resolutsioon - 1920 x 1080 (FullHD)

Kuvasuhe - 16:9

Videokoodek - H.264 / AVC

Heli - väline mikrofoni (hea kvaliteediga heli on hädavajalik)

Helikoodek - AAC / MP3

Videotöötlustarkvara - iMovie, daVinci Resolve, [YouTube Studio](#)

Audio- ja muusikakogu - [YouTube Studio](#)

Video ja videofaili üleslaadimisega seotud küsimuste korral [P2H YouTube'i kanalile](#) võtke ühendust aadressil jakub.poteraj@gmail.com



NÕUDED VIDEOLE

Palun pidage oma videote filmimisel silmas õiguslikke küsimusi.

Vastutusnõuded (*disclaimer*) ja ELi logod

Kuna videod on välja töötatud Euroopa Liidu projekti "Pathway to Hospitality" raames, on vaja, et nende sisu oleks visuaalselt nõuetekohaselt identifitseeritav ja et see sisaldaks teavitust logo. Et olla vastavuses ELi eeskirjadega, on vaja:

- EL programmi logo



- *EL disclaimer: „Rahastatud Euroopa Liidu poolt. Avaldatud seisukohad ja arvamused on ainult autori(te) omad ega pruugi kajastada Euroopa Liidu või Euroopa Hariduse ja Kultuuri Rakendusameti (EACEA) seisukohti ja arvamusi. Euroopa Liit ega EACEA nende eest ei vastuta.”*
- *Sisu märgend: „Selles videos sisalduv teave ei pruugi esindada selle loojate või näitlejate seisukohti ja arvamusi. See videosisu on avalikkustatud ainult hariduslikel eesmärkidel.”*

Lisateavet ELi visuaalse identifitseerimise ja brändingu kohta leiate [SIIT](#).

"AMETID KOHTU ALL"
KÄSIRAAMAT

NÄIDIS- VIDEOOD

Skaneeri allolevat QR-
koodi, et saada kiire
juurdepääs videole:



Vaadake, kuidas viidi läbi **müügiesindaja ameti** "kohtuistung" Euroopa Liidu elukestva õppe projektis:



<https://youtu.be/wiWtlRCI9ao>

"AMETID KOHTU ALL"
KÄSIRAAMAT

NÄIDIS- VIDEOD

Skaneeri allolevat QR-
koodi, et saada kiire
juurdepääs videole:



Vaadake, kuidas Greta Normandie (Prantsusmaa täiskasvanuõppe organisatsioon) korraldas **tuumaenergia** valdkonna kohtuistungi:



<https://www.facebook.com/watch/?v=456619801545667>