



Co-funded by  
the European Union

*Pathway to* →  
**HOSPITALITY**

**JOB ON TRIAL**  
**Il tribunale dei mestieri**

Questa pubblicazione è stata realizzata all'interno del progetto Pathway to Hospitality da parte delle seguenti istituzioni:

IFPRA Normandia (Francia)

Magyar Máltai Szeretetszolgálat Óbudai Technikum és Szakképző Iskola (Ungheria)

NET (Networking Education and Training) Associazione No Profit (Italia)

AJA - Associazione Jesolana Albergatori (Italia)

36,6 Competence Center (Polonia)

MOSQI.TO (Polonia)

Tartu Kutsehariduskeskus (Estonia)

Kuressaare Ametikool (Estonia)

Les Petits plats dans les grands (Francia)

IHI Magyarország Zrt (Ungheria)



\* Le immagini in questa pubblicazione, a parte i loghi delle istituzioni partner, sono state realizzate con macrovector su Freepik

Finanziato dall'Unione Europea. Le opinioni e le idee espresse sono tuttavia quelle degli autori e non riflettono necessariamente quelle dell'Unione Europea o dell'Agenzia esecutiva europea per l'istruzione e la cultura (EACEA). Né l'Unione Europea né l'EACEA possono esserne ritenute responsabili.

# SOMMARIO

4	Cos'è Jobs On Trial (JOT)?
5	A chi si rivolge?
6	L'approccio Jobs On Trial
7	Gli obiettivi di apprendimento
8	Percorso di apprendimento JOT: gli attori chiave
10	Percorso di apprendimento JOT: la fase preparatoria
11	Percorso di apprendimento JOT: l'udienza in tribunale
13	Le linee guida per realizzare i video JOT
15	Esempi di video JOT



JOB ON TRIAL

# COS'È JOB ON TRIAL?

Un approccio nato in  
Francia e utilizzato  
nell'orientamento sociale e  
lavorativo  
per i disoccupati

**Jobs On Trial (JOT)**, noto anche con il suo nome originale "Le Tribunal des Métiers", è un approccio **progettato in Francia** utilizzato nell'orientamento sociale e lavorativo per i disoccupati. Visto il suo **alto potenziale pedagogico**, il metodo viene ora applicato in altri ambiti come le scuole e centri di formazione.

Si tratta di un metodo legato ai **serious games** e volti a **promuovere l'occupabilità** e la **politica delle pari opportunità**. Originariamente era utilizzato per colmare il divario tra i datori di lavoro e i disoccupati (o dipendenti che cercano di migliorare il loro stato professionale) attraverso il **lavoro collaborativo**, coinvolgendo anche le parti interessate del settore e altri beneficiari.

Il JOT si basa su un **gioco di ruolo** in cui si rappresenta **un'udienza giudiziaria** intesa a mettere "sotto processo" dei mestieri, presentandone i punti di forza e di debolezza, vantaggi e svantaggi. Le persone coinvolte svolgono la parte **dell'accusa**, della **difesa** e di altri partecipanti al procedimento giudiziario vero e proprio; gli operatori del settore e i dipendenti sono chiamati alla sbarra per **"testimoniare"** sui pro e contro del lavoro/mestiere.

È un metodo molto apprezzato per iniziare una discussione **e scoprire un mestiere**, stimolare l'interesse alla professione, superare i pregiudizi, garantire **l'uguaglianza e diversità**, e sviluppare **l'autostima** attraverso il lavoro di collaborazione svolto con i rappresentanti aziendali.



JOB ON TRIAL

# A CHI SI RIVOLGE?

I principali destinatari della metodologia JOT provengono da diversi settori

Tenendo presente che il progetto Pathway to Hospitality lavora principalmente nel settore della formazione professionale, la metodologia proposta Jobs On Trial può essere implementata con successo nelle seguenti istituzioni e organizzazioni:

- centri per l'impiego
- ONG che si occupano di inclusione sociale e lavorativa
- una scuola comprensiva, di base o secondaria
- fornitori di IFP
- organizzazioni di parti interessate che si occupano di orientamento professionale
- centri di formazione
- il tuo stesso college
- qualsiasi istituzione interessata



JOB ON TRIAL

# L'APPROCCIO DI JOB ON TRIAL

Ispirato dall'approccio di  
Attivazione dello Sviluppo  
Professionale e Personale

Il metodo Jobs On Trial è una **simulazione di un'udienza giudiziaria** in cui una singola professione o un insieme di professioni che si riferiscono al settore (es. HORECA nel progetto Pathway to Hospitality) **viene accusata di non essere** abbastanza attrattiva e di **non garantire pari opportunità** ai suoi rappresentanti.

Si tratta di un'attività **pedagogica che** offre ai beneficiari l'opportunità di entrare in contatto con il mondo del lavoro e le problematiche occupazionali. Pone l'accento sull'espressione **individuale attiva** come passo avanti verso l'orientamento professionale.

La metodologia JOT si ispira all'approccio di **"attivazione dello sviluppo professionale e personale" (ADVP)**. La sfida non è replicare la procedura giudiziaria, ma fornire un'opportunità per discutere e scambiare opinioni.

L'obiettivo di JOT non è principalmente **quello di ispirare gli studenti** a scegliere un lavoro. Deve **dissipare pregiudizi e malintesi** sull'occupazione in generale e **sviluppare la consapevolezza** sia dell'uguaglianza che della diversità.

Lo strumento è abbastanza versatile e può essere utilizzato per un vero e proprio scopo professionale, ad esempio in un processo di **reclutamento e assunzione** per motivare le persone ad una professione.



# OBIETTIVI DI APPRENDIMENTO

L'obiettivo di una sessione JOT è ispirare tirocinanti per unirsi al lavoro o commerciare.

Il metodo JOT si propone i seguenti obiettivi di apprendimento:

- 1. Consentire agli studenti di **esplorare quegli ambienti professionale poco ambiti**;
- 2. Consentire agli studenti di ampliare e **confrontare loro percezione** ( professionale e sociale ) di un mestiere specifico o lavoro ;
- 3. Promuovere le **conoscenze**, capacità e **competenze trasversali** da acquisire per facilitare la definizione di un chiaro percorso professionale verso un mestiere
- 4. Incoraggiare a prendere in considerazione **gli aspetti meno evidenti dei mestieri** accusati di essere poco attraenti;
- 5. Sviluppare negli studenti la **consapevolezza** della soggettività delle scelte e delle immagini
- 6. Sviluppare **l'autostima** svolgendo un'attività in collaborazione con professionisti, esperti, datori di lavoro e varie parti interessate
- 7. **Sfatare pregiudizi e idee sbagliate** su un mestiere/lavoro



JOB ON TRIAL

# PERCORSO DI APPRENDI- MENTO JOT:

## ATTORI CHIAVE

Realizzare una sessione *Jobs On Trial* richiede la creazione di diversi gruppi di "attori" che interpreteranno i ruoli assegnati.

**LA GIUSTIZIA** – in un vero tribunale corrisponde alla figura del Giudice; è responsabile dello svolgimento del procedimento, presenta il mestiere o il lavoro poco ambito a tutte le parti riunite ed eventualmente pronuncia la sentenza (si noti che la sentenza è sempre l'**assoluzione dell'imputato**).

**I PUBBLICI MINISTERI** – argomentano gli aspetti negativi del lavoro, nonché la possibile scarsa attenzione prestata all'uguaglianza e alla diversità; questo ruolo è spesso svolto da studenti o persone in cerca di lavoro, il che è molto vantaggioso, in particolare se la fase di preparazione è stata molto approfondita ed efficace.

**GLI AVVOCATI DIFENSORI** e **IMPUTATI** – come nei veri tribunali condividono lo stesso obiettivo, cioè difendere il buon nome e lo status di una professione o di un mestiere; tale gruppo è composto da professionisti del settore ed esperti di formazione professionale; la Difesa deve dimostrare che il settore sotto accusa ha dei vantaggi e può attrarre tanto gli uomini quanto le donne. È l'occasione per presentare un mestiere attraverso i suoi punti di forza, i suoi aspetti innovativi e sfatare pregiudizi e stereotipi.



# PERCORSO DI APPRENDI- MENTO JOT:

## ATTORI CHIAVE

Realizzare una sessione *Jobs On Trial* richiede la creazione di diversi gruppi di "attori" che interpreteranno i ruoli assegnati.

**LA GIURIA** – è incaricata di ascoltare molto attentamente l'udienza, analizzare le argomentazioni e consegnare il verdetto alla Giustizia (ad es. *Il lavoro accusato ha fornito tutti i criteri a favore dell'uguaglianza e della diversità. o Il i denunciati hanno dimostrato che avrebbero dovuto essere compiuti progressi*). Deve inoltre prendere appunti sulla discussione; può chiedere il permesso alla Giustizia di porre domande complementari; unitamente al verdetto, la Giuria sintetizza anche gli insegnamenti tratti dall'udienza sul divario tra l'immagine che si ha di un mestiere e la realtà.

**I CANCELLERI** – registrano il processo, annotando i pro e i contro presentati.

**I REPORTERS** – scattano istantanee dei momenti chiave della sessione JOT.

**IL RECEPTIONIST** – una persona o un gruppo; è incaricato di accogliere i partecipanti al processo, vale a dire imprese, pubblici ministeri e avvocati così come la giuria.



# PERCORSO DI APPRENDI- MENTO JOT:

## FASE PREPARATORIA

Un'adeguata preparazione della fase preliminare è di fondamentale importanza per un'efficace esecuzione del JOT.

- ❶ Gli studenti **devono partecipare** a questa fase iniziale prima della vera e propria "udienza in tribunale".
- ❷ L'attività deve essere presentata agli studenti, affinché essi possano coglierne tutti gli aspetti (simulazione dell'udienza, **indagine su un mestiere** compresi i suoi aspetti di uguaglianza e diversità).
- ❸ Il gruppo che rappresenta il settore sotto accusa dovrà condurre una ricerca preliminare in vista dell'udienza (importante per il **coinvolgimento dei beneficiari** ).
- ❹ Più profonda sarà la ricerca durante la fase preparatoria, migliore sarà il processo, con molte **argomentazioni** ed **esempi** .
- ❺ Il contatto con le **parti interessate del settore** è di fondamentale importanza.
- ❻ Verranno assegnati ruoli ad attrici e attori per essere il più vicino possibile ad una "udienza giudiziaria" (Giustizia, Procuratori, Difensori, Gruppo degli imputati, Giuria, Cancellieri, Reporter, Ricevimento).



# PERCORSO DI APPRENDI MENTO JOT:

## L'UDIENZA IN TRIBUNALE

Le fasi dell'udienza in  
tribunale (parte 1/2)

\* La durata indicata tra parentesi è solo  
indicativa e può differire dal tempo  
effettivo necessario per completare  
l'attività

- 🕒 **Ricevimento e organizzazione** dei partecipanti da parte del gruppo di accoglienza ( i *receptionist*) (10 minuti\*)
- 🕒 **Presentazione** della causa e dei partecipanti da parte della *Giustizia* e di altri magistrati, presentazione del procedimento (10-15 minuti)
- 🕒 **Argomenti pro e contro** - l'accusa (*pubblico ministero*) presenta gli aspetti negativi e critici del mestiere e gli avvocati presentano argomenti pro; pro e contro sono riportati su una lavagna bianca dal cancelliere (20 minuti)
- 🕒 **Gli avvocati difensori e gli imputati** si ritirano per preparare la difesa (20 minuti)
- 🕒 **Gli avvocati difensori e gli imputati ritornano in aula.** Gli imputati espongono le loro argomentazioni a favore del mestiere sotto accusa e si sforzano di convincere il pubblico sui vantaggi dello stesso, inclusa la questione di uguaglianza e diversità; gli avvocati infine presentano la loro arringa conclusiva (30 minuti)
- 🕒 Raccolti tutti i fatti, **la giuria** si ritira per deliberare (15-20 minuti)



# PERCORSO DI APPRENDI- MENTO JOT:

## L' UDIENZA IN TRIBUNALE

Le fasi dell'udienza in  
tribunale (parte 2/2)

🗣️ **La giuria** emette il proprio verdetto a conclusione dei lavori; l'obiettivo non è quello di nominare un vincitore ma di riassumere tutti gli elementi discussi all'interno dell'attività:

- 🗣️ l'evoluzione di un mestiere/lavoro
- 🗣️ eventuali miglioramenti necessari

Tutti i partecipanti all'attività dovrebbero impegnarsi a sentirsi veramente coinvolti nella sessione (15 minuti)

🗣️ **Il Giudice** chiude la seduta (5 minuti )

🗣️ La sentenza è sempre  
l' **assoluzione** dell'imputato

🗣️ Esempio di disposizione dell'aula  
di tribunale



# LINEE GUIDA

## REALIZZAZIONE DEI VIDEO JOB

È importante girare e pubblicare un filmato di buona qualità della tua attività JOT.

Formati editoriali suggeriti:

- 📹 video integrale (documento )
- 📹 trailer con sottotitoli in inglese
- 📹 TikTok breve / video virale

Affinché l'attività *Jobs On Trial* svolta sia sostenibile e rimanga una risorsa didattica per la tua istituzione e per P2H, è consigliabile effettuare una registrazione video della sessione JOT. Questo è anche uno dei requisiti del progetto Pathway to Hospitality (P2H).

Ecco l'elenco delle linee guida e delle specifiche tecniche minime per il video:

Fotocamera: smartphone o HDR

Formato file: .mp4 / .mov / .mpeg4

Risoluzione: 1920 x 1080 (Full HD)

Proporzioni – 16:9

Codec video - H.264 / AVC

Suono: microfono esterno (è essenziale un suono di buona qualità)

Codec audio - AAC / MP3

Software di editing video: iMovie, daVinci Resolve, [YouTube Studio](#)

Raccolta audio e musicale: [YouTube Studio](#)

Per qualsiasi domanda relativa ai video e al caricamento dei file video JOT sul [canale YouTube P2H](#), contattare [jakub.poteraj@gmail.com](mailto:jakub.poteraj@gmail.com)



# LINEE GUIDA

## REALIZZAZIONE DEI VIDEO JOB

Tieni presente le questioni legali durante le riprese dei tuoi video JOT.

### Disclaimer e loghi UE

Poiché i video delle attività JOT sono sviluppati nell'ambito del progetto Pathway to Hospitality dell'Unione europea, richiedono un'identificazione visiva e un branding adeguati del contenuto. Per essere conformi alle normative UE, è necessario:

 Logo del programma dell'UE



Co-funded by  
the European Union

 Dichiarazione di non responsabilità dell'UE: *«Finanziato dall'Unione Europea. Le opinioni e le idee espresse sono tuttavia quelle degli autori e non riflettono necessariamente quelle dell'Unione Europea o dell'Agenzia esecutiva europea per l'istruzione e la cultura (EACEA). Né l'Unione Europea né l'EACEA possono esserne ritenute responsabili».*

 Dichiarazione di non responsabilità sui contenuti: *«Le informazioni contenute in questo video non rappresentano necessariamente le opinioni e le idee dei suoi creatori o attori. Questo video è stato reso disponibile solo a scopo didattico»*

Per ulteriori informazioni sull'identificazione visiva e sul logo dell'UE, fare clic [QUI](#).

JOB ON TRIAL

## ESEMPIO DI VIDEO JOT

Scansiona il codice QR qui sotto per accedere rapidamente al video:



Di seguito un esempio di una sessione di JOT realizzata in un precedente progetto in cui il lavoro sotto accusa è il **rappresentante di commercio**:



<https://youtu.be/wiWtIRCI9ao>

JOB ON TRIAL

## ESEMPIO DI VIDEO JOT

Scansiona il codice QR qui  
sotto per accedere  
rapidamente al video:



Di seguito un altro esempio di una sessione di JOT realizzata da Greta Normandie (un'istituzione francese per l'educazione degli adulti) con riferimento **all'industria nucleare** :



<https://www.facebook.com/watch/?v=456619801545667>